



Zekerheid bieden, dichtbij onze huurders en daar samen met onze collega's en partners aan werken. Dat is waar wij voor staan. We bieden een huurwoning aan mensen met een kleine portemonnee. Daarnaast bouwen we de komende jaren nog eens 750 nieuwe woningen en investeren we volop in onze huidige woningen om deze te onderhouden en verduurzamen.

Werken bij Woongood Middelburg

Wij bieden je een leuke baan met veel afwisseling, uitdagingen, kansen en volop contact met mensen. Je werkt samen met zo'n 65 collega's, verdeeld over vier teams. We hebben korte lijnen, een open en informele bedrijfscultuur en organiseren regelmatig ook buiten het werk leuke activiteiten.

We werken intensief samen met woningcorporaties in de regio. Dat biedt mogelijkheden voor kennisdeling, ontwikkeling en doorstroming. Ons kantoor ligt bovendien ideaal: direct naast het treinstation van Middelburg en op vijf minuten lopen van de binnenstad.

Vacature sociaal wijkbeheerder



32 – 36 uur (verdeeld over 5 dagen)



Salaris tussen de € 3.978, - en € 5.017, - per maand

Waarom deze baan bij jou past

Deze baan past bij jou als je energie krijgt van werken met mensen en zichtbaar wilt zijn in de wijk. Je vindt het belangrijk om bij te dragen aan een prettige en veilige leefomgeving en je neemt daarin graag zelf initiatief. Jij ziet wat er speelt, legt makkelijk contact en durft het gesprek aan te gaan – ook als dat soms lastig is.

Bij Woongoed Middelburg krijg je hiervoor de ruimte en het vertrouwen. Als sociaal wijkbeheerder ben jij het bekende gezicht in jouw wijk: het aanspreekpunt voor bewoners en de verbindende schakel tussen bewoners, buurtpartners en Woongoed. Je bent de ogen en oren in de wijk en werkt proactief aan het versterken van leefbaarheid en sociale samenhang. Je doet dit niet alleen. Je werkt samen met betrokken collega's en netwerkpartners, in een organisatie met korte lijnen en een open cultuur. Zo heb je niet alleen invloed op wat er vandaag speelt, maar draag je ook bij aan oplossingen voor de langere termijn. Een betekenisvolle baan waarin je écht verschil maakt.

In deze functie ga je

- Overlast, burenruzies en verwaarlozing signaleren en aanpakken
- Proactief samenwerken met netwerkpartners ter ondersteuning van bewoners
- Bewonersinitiatieven en bewonerscommissies ondersteunen die gericht zijn op leefbaarheid en sociale samenhang
- Meedenken over wijkvisies, wijk- en beheerplannen samen met wijkpartners
- Een bijdrage leveren aan verschillende interne projecten

Je bent

- Een verbinder en sociaal vaardig
- Daadkrachtig en empathisch
- Een aanpakker en oplossingsgericht
- Initiatiefrijk en proactief

Je beschikt over

- MBO+ of HBO-werk- en denkniveau
- Affiniteit met onze doelgroep
- Bewezen samenwerkingsvaardigheden en het vermogen om zelfstandig in je eigen wijk te functioneren
- Uitstekende gespreksvaardigheden in uiteenlopende situaties

Wil jij zichtbaar zijn in de wijk en samen met bewoners en partners werken aan een prettige en leefbare woonomgeving? Dan maken we graag kennis met je. Bij Woongoed Middelburg krijg je de ruimte om jezelf te zijn, initiatief te nemen en "je doet er toe".

Je krijgt

- Een goed salaris op basis van de Cao Woondiensten
- Vakantietoeslag, een goede pensioenregeling en vergoedingen voor reiskosten of thuiswerken.
- 24 vakantiedagen (op voltijd basis)
- 4% Eindejaarsgratificatie
- De gelegenheid om veel te leren en te groeien met een persoonlijk ontwikkelbudget.

 **Gezellig kantoor.** Met je collega's werken aan tevreden klanten, goede woningen en een gezonde organisatie. Daar staan we voor. Daarnaast heeft Woongoed een personeelsvereniging die zorgt voor leuke uitjes en activiteiten.

 **Groeien.** Je blijft leren, zowel in je functie, nieuwe projecten als op het gebied technische ontwikkeling.

 **Flexibel werken.** Een telefoon en laptop om makkelijk op kantoor maar ook thuis te werken. De mogelijkheden kun je afstemmen met je directe collega's en manager.

Wil je meer informatie? Bekijk ook onze [website](#) en [LinkedIn-pagina](#).

.....

Kom jij bij ons werken?

Stuur je sollicitatie met een persoonlijke motivatie vóór 23 februari 2026 naar hrm@woongoed.nl t.a.v. Kelly Merison

De eerste gesprekken vinden plaats op 3 of 4 maart 's middags.

Ga je door naar de 2^{de} ronde? Dan krijg je een uitnodiging voor een gesprek op 9 maart 's middags. Een ontwikkelassessment vindt in de 2^{de} helft van maart plaats.

Ben jij de kandidaat dan volgt er in de week van 23 maart een aanbod voor jouw arbeidsvoorwaarden. Dit biedt jou en ons de gelegenheid om voor 1 april keuzes te maken.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Petrie Pijnenborg, Manager team Wijk & Samenleving 06-15096707.

.....

